



Feelead

Titre : Formation Manager Feeleader

Les fondamentaux du management. Acquérir et développer les compétences clés du manager feeleader, autour des 8 piliers fondamentaux. Pour devenir le manager de demain, serein, efficace et performant.

Durée : 21.00 heures

Tarif : à partir de 2 600 € HT

Nombre de participants maximum : 10 stagiaires

Profils des stagiaires :

- Toute personne encadrant une équipe
- Toute personne étant en passe d'encadrer une équipe

Prérequis :

Etre manager ou en passe de le devenir.

Organisation :

Formation en distanciel ou en présentiel dans les locaux de l'entreprise, intra ou inter entreprise.

Accessibilité :

Formation accessible à tous.

Si besoin d'une aide ou d'un aménagement spécifique, nous nous engageons à trouver les solutions les mieux adaptées à votre handicap.

Financement :

La société Feelead s'engage à vous aider dans vos démarches de demande de prise en charge et vous accompagne dans la mise en place de votre formation sans frais supplémentaire.

Objectifs :

- Comprendre le rôle et les attendus du manager
- Adapter sa posture aux profils et aux situations
- Instaurer les bonnes pratiques
- Développer ses compétences clés sur les 8 piliers fondamentaux du management.



Feelead

Modalités pédagogiques :

Alternance d'apports théoriques et de mise en pratique. Travail d'introspection sur des situations vécues. Partages d'expérience en collectif. Toutes nos formations donnent lieu à un plan d'actions personnalisé qui assure la mise en pratique des apprentissages.

Modalités d'évaluation :

Un audit des stagiaires est réalisé en amont de la formation.

Pendant la formation, des exercices pratiques et des mises en situation sont effectuées pour valider la compréhension et l'appropriation des apprentissages.

A l'issue de la formation, une évaluation est réalisée par chaque stagiaire pour valider l'atteinte des objectifs. L'attestation d'acquisition est conditionnée à un résultat d'au moins 80%.

Un questionnaire de satisfaction à chaud est adressé à chaque participant à l'issue de la formation.

Programme :

- Introduction : faire connaissance, introduire à la notion de posture managériale
- Test sur les aptitudes managériales – débrief – identification des forces et axes d'amélioration
- Apprendre à se connaître et connaître les autres
- Créer de la confiance et responsabiliser
- Gérer l'humain : relationnel et émotionnel
- Donner du sens : vision et communication
- Stimuler la collaboration
- Stimuler l'innovation
- Savoir valoriser et développer
- Créer un état d'esprit positif